

# Emerging Leaders Führungskräftetraining

6-Tages Zertifikatsprogramm

# WU

EXECUTIVE  
ACADEMY

## FÜR EINEN ERFOLGREICHEN START ALS FÜHRUNGSKRAFT

### VOR DEM PROGRAMM ...

- › Sind Sie **in Ihrer ersten Führungsrolle** und mit den Herausforderungen der komplexen Arbeitswelt konfrontiert
- › **Möchten Sie etwas bewegen und sich weiterentwickeln** – fachlich und persönlich
- › Wollen Sie **Ihr Team für Ihre Vision mobilisieren** und Ihre Ideen zum Erfolg bringen

### WÄHREND DES PROGRAMMS...

- › Entwickeln Sie Ihr persönliches **Selbstverständnis von Führung**
- › Stärken Sie Ihr Selbstvertrauen und **lernen Ihr Team zu führen**
- › Erweitern Sie Ihre **Kompetenz durch Coaching im Einzel-, Gruppen- und Peer-to-Peer Setting**

### NACH DEM PROGRAMM...

- › Sind Sie **für den Führungsalltag gut gerüstet**
- › Schöpfen Sie Ihr **Potential als Führungskraft** voll aus, kennen Ihre **persönlichen Stärken** und setzen diese gewinnbringend ein
- › Können Sie **herausfordernde Situationen erfolgreich meistern**

**Informieren Sie sich zu unserem innovativen Programm**

[executiveacademy.at/de/emergingleaders](http://executiveacademy.at/de/emergingleaders)

Inkl.  
**Coaching  
Sessions**





# Emerging Leaders Programmübersicht

## EMPOWERMENT – SICH SELBST UND ANDERE STÄRKEN

Erfolgreiche Emerging Leaders geben nach dem Prinzip „Lower your Ego“ Verantwortung an ihr Team ab. Dazu braucht es gute Selbstverankerung, gelebte Wertschätzung und ein Auge für die Potentiale der Teammitglieder.

## TRANSFORMATION UND WIRKUNG – VORAN- SCHREITEN UND VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Erfolgreiche Emerging Leaders geben ihrem Team eine Richtung vor. Sie realisieren Ideen, packen mit an und inspirieren andere. Sie sind mutig, entscheidungsstark und können delegieren.

## EXZELLENT KOMMUNIKATION – KLARE BOTSCHAFTEN UND OFFENHEIT

Erfolgreiche Emerging Leaders sind aufgeschlossen für andere Meinungen und für Veränderungen. Sie greifen Dynamiken auf, können mit Widersprüchen umgehen und stehen zu ihren Entscheidungen. „Sharing Success“ und „Owning Failures“ gehören zu Ihrem Selbstverständnis.

## FAKTEN

**Sprache:** Deutsch

**Dauer:** 6 Tage – Termine finden Sie auf unserer Website

**Preis:** € 4.300

10 % Rabatt bei Buchung

von mind. 3 Plätzen durch ein Unternehmen

<p><b>TAG 1</b></p> <p><b>Onboarding und Leadership Basics</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Programmziele und Teambuilding</li> <li>› Führungsstile und Grundlagen der Organisationsentwicklung</li> <li>› Selbstmanagement</li> </ul>	<p><b>TAG 4</b></p> <p><b>Gesprächsführung und agile Grundprinzipien</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Gesprächsführung mit MitarbeiterInnen</li> <li>› Feed-Forward</li> <li>› Grundprinzipien agiler Zusammenarbeit</li> </ul>
<p><b>TAG 2</b></p> <p><b>Mein Selbstverständnis als Führungskraft</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Pain Points und Antreiberkonzepte</li> <li>› Innovationstechniken</li> <li>› Stärken und Führungsverständnis</li> </ul>	<p><b>TAG 5</b></p> <p><b>Umgang mit Veränderungen in der eigenen Organisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Veränderungen begleiten</li> <li>› Stakeholder Management</li> <li>› Innovationen ermöglichen</li> </ul>
<p><b>TAG 3</b></p> <p><b>Teams effizient führen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Teamdynamiken nutzen</li> <li>› Konflikte managen</li> <li>› Kommunikationsmodelle</li> </ul>	<p><b>TAG 6</b></p> <p><b>Rückblick und Transfer in die tägliche Arbeit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>› Persönliche Entwicklung und umgesetzte Maßnahmen innerhalb der eigenen Organisation</li> <li>› Abschlusspräsentationen</li> <li>› Planung der nächsten Schritte</li> </ul>



**Program Advisor,  
Leadership Coach und  
Learning Designer**  
Mag. Christina Knopf



**Program Advisor,  
Leadership Development und  
Business Transformation**  
Dipl.-Ing. Christopher Rettenbacher, MBA

### Weitere Informationen

WU Executive Academy – Wirtschaftsuniversität Wien

ea-exed@wu.ac.at

executiveacademy.at/de/emergingleaders