

Warum Employer Sponsorship wertvoll ist:

- Wenn Sie in Ihre Ausbildung investieren, profitieren sowohl Sie als auch Ihr Unternehmen.
- Unternehmen können vielfältige Unterstützung anbieten, nicht nur finanzieller Art.



Schritte zur Erhöhung Ihrer Erfolgchancen:

- 1. Wählen Sie Ihr Programm:** Informieren Sie sich über den von Ihnen gewünschten Studiengang und darüber, wie er sich mit Ihren beruflichen Zielen vereinbaren lässt.
- 2. Verknüpfen Sie Bildungsziele mit Unternehmenszielen:** Zeigen Sie, wie Ihr Wissen die Herausforderungen des Unternehmens lösen kann.
- 3. Bereiten Sie sich vor:** Legen Sie Ihrem/Ihrer Arbeitgeber*in detaillierte Informationen, einschließlich Kosten und Zeitplan, vor.
- 4. Effektiv verhandeln:** Äußern Sie Ihre Ziele und Erwartungen klar und deutlich. Setzen Sie die Vorteile der Ausbildung mit den Zielen Ihres/Ihrer Arbeitgeber*in in Beziehung.



Welche Arten von Unterstützung können Sie beantragen?

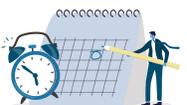
- Vollständige oder teilweise Finanzierung
- Rückerstattung nach Abschluss
- Zinslose Darlehen
- Bezahlter Urlaub oder flexible Arbeitszeiten
- Vereinbarungen über Dienstleistungsverpflichtungen



Zeitliche Faktoren:

Der beste Zeitpunkt, um sich an die Personalabteilung zu wenden:

- Spätsommer/Herbst für das Budget des nächsten Jahres.
- Zu Beginn des Jahres bei der Leistungsbeurteilung.



Verhandlungstipps:

- Bauen Sie Vertrauen zu Ihrem/Ihrer Vorgesetzten auf.
- Gehen Sie bei der Präsentation Ihrer Argumente strategisch vor und konzentrieren Sie sich auf Aufgaben, die sich direkt auf den Unternehmenserfolg auswirken.



- Lassen Sie sich von einer anfänglichen Absage nicht entmutigen - bleiben Sie konsequent und bitten Sie um Updates.

Was ist, wenn die Finanzierung durch den/die Arbeitgeber*in nicht möglich ist?

Alternative Finanzierungsmöglichkeiten:

- **Ratenzahlungen:** Verteilen Sie die Zahlungen auf bis zu drei Raten innerhalb eines Finanzjahres, mit zinsfreien Optionen.
- **Darlehen:** Einige Banken bieten günstige Konditionen für den Bildungsaufstieg.
- **Stipendien:** Vergabe basierend auf finanzieller Bedürftigkeit, akademischen Erfolgen und dem Beitrag zum Peer-Learning
- **Frühbucherrabatte:** Erhältlich für frühe Bewerbungen.
- **Zahlungen in Landeswährung:** Vermeiden Sie Wechselkursgebühren, indem Sie in Ihrer lokalen Währung bezahlen.
- **Zuschüsse:** Nicht rückzahlbare Mittel werden von verschiedenen Organisationen zur Verfügung gestellt.
- **Steuerliche Absetzbarkeit:** In Österreich können bis zu 50% der Studiengebühren und der damit verbundenen Kosten von der Steuer abgesetzt werden.



Key Takeaways:

- Executive Education ist eine langfristige Investition mit einem hohen ROI, die sich sowohl für Arbeitnehmer*innen als auch für Unternehmen auszahlt.
- Beharrlichkeit und Vorbereitung sind der Schlüssel zur Sicherung der Finanzierung durch den/die Arbeitgeber*in.
- Verschiedene flexible Zahlungsmöglichkeiten sorgen dafür, dass Ihre Ausbildung auch ohne Employer Sponsorship zugänglich ist.

Möchten Sie mehr zu diesem Thema erfahren?

Melden Sie sich [hier](#) an und erhalten Sie hilfreiche Tipps direkt in Ihr Postfach.

Bereit für den nächsten Schritt?

Entdecken Sie [hier](#) alles, was die WU Executive Academy zu bieten hat. Sie sind sich nicht sicher, welches Programm am besten zu Ihnen passt? Unser **AI-Chatbot Brainiac** hilft Ihnen gerne dabei, das perfekte Programm zu finden – starten Sie jetzt den Chat.