

HARD SKILLS FEST		METHODEN KOMPETENZ FLÜSSIG		SOFT SKILLS GASFÖRMIG		LEADERSHIP- QUALITÄTEN PLASMAFÖRMIG		SOZIALE ROLLEN SUPRAFLUID	
1 <b>Uf</b> Unternehmensführung	6 <b>Pg</b> Programmierverständnis	10 <b>Wi</b> Wissensmanagement	15 <b>Mo</b> Motivation	19 <b>En</b> Entscheidungsfähigkeit	24 <b>Fk</b> Fehlerkultur fördern	29 <b>Of</b> Offenheit	34 <b>Sv</b> Selbstverankerung	38 <b>Org</b> The Organizer	42 <b>Art</b> The Artist
2 <b>St</b> Strategische Kompetenz	7 <b>CMk</b> Change Management- Kompetenz	11 <b>Sf</b> Selbstführung	16 <b>Fö</b> Individuelle Förderung	20 <b>Ei</b> Emotionale Intelligenz	25 <b>Pl</b> Problemlösungs- kompetenz	30 <b>Mt</b> Mut	35 <b>Gl</b> Gelassenheit	39 <b>Boss</b> The Boss	43 <b>Make</b> The Maker
3 <b>Fü</b> Führungskompetenz	8 <b>Ay</b> Analysefähigkeit	12 <b>Tw</b> Teamentwicklungs- kompetenz	17 <b>SSAy</b> Stärken-/Schwächen- Analyse	21 <b>Rs</b> Resilienz	26 <b>Lb</b> Lernbereitschaft	31 <b>Fo</b> Fokus	36 <b>Ug</b> Unternehmergeist	40 <b>Cons</b> The Consultant	44 <b>Help</b> The Helper
4 <b>Wak</b> Wissensanwendungs- kompetenz	9 <b>Ip</b> Interpretations- fähigkeit	13 <b>Ikk</b> Inkompetenz- kompensations-Kompetenz	18 <b>Me</b> Umgang mit neuen Medien	22 <b>Em</b> Empathie	27 <b>Ff</b> Feedback-/Feedforward- Fähigkeit	32 <b>Td</b> Tatendrang	37 <b>Di</b> Diversität gestalten	41 <b>Ent</b> The Enthusiast	
5 <b>DG</b> Digitalkompetenz		14 <b>Ep</b> Empowerment		23 <b>Kk</b> Konfliktkultur fördern	28 <b>Fd</b> Funktionsübergreifendes Denken	33 <b>Ws</b> Wertschätzung			